BWRDD DIOGELU CANOLBARTH A GORLLEWIN CYMRU

CYSUR A CWMPAS

THE MID & WEST WALES SAFEGUARDING BOARD

CYNLLUN BLYNYDDOL | ANNUAL PLAN

2026–2027

Bwrdd Iechyd Addysgu Powys
Powys Teaching Health Board

Iechyd Cyhoeddus Cymru
Public Health Wales

Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda
University Health Board

Gwasanaeth Prawf Cenedlaethol
National Probation Service

Heddlu•Police DYFED-POWYS

Powys

Cyngor Sir Gâr
Carmarthenshire County Council

CYFLWYNIAD

Mae CYSUR: Bwrdd Diogelu Plant Canolbarth a Gorllewin Cymru a CWMPAS: Bwrdd Diogelu Oedolion Canolbarth a Gorllewin Cymru yn falch o gyhoeddi a chyflwyno ei gynllun strategol blynyddol ar y cyd ar gyfer 2026–2027.

Rydym wedi mabwysiadu dull newydd o ddatblygu ein cynllun blynyddol eleni, yn seiliedig ar awydd ar y cyd i ganolbwyntio ar y meysydd thematig mwyaf amlwg yn y rhanbarth, a sut y gallwn wneud y gwahaniaeth mwyaf i blant ac oedolion sydd mewn perygl yn ein cymunedau. Rydym yn parhau i elwa o fwrdd sy'n cynnwys partneriaid ymgysylltiedig a chefnogol, sy'n darparu lefel anfesuradwy o ragweithgarwch a chefnogaeth i'n hagenda strategol. Yn ein barn ni, mae hyn yn ffynhonnell o gryfder gwirioneddol, y gallwn ei defnyddio i symud ymlaen â'r ystod o ffrydiau gwaith sy'n ffurfio ein cynllun ar gyfer y flwyddyn i ddod.

Nid yw'r ystod eang o ffrydiau gwaith sy'n ffurfio busnes cyffredinol y bwrdd wedi'u rhestru yn y cynllun blynyddol eleni. Rydym wedi mabwysiadu'r dull hwn i ganiatáu i'n cynllun adlewyrchu'r ymrwymiadau ychwanegol y gwnaethom y tu hwnt i'n swyddogaethau craidd, a'n rhaglenni gwaith presennol, ac felly i hwyluso goruchwyliaeth fwy manwl sy'n canolbwyntio mwy ar ein cyflawniad yn erbyn y cynllun drwy gydol y flwyddyn. Felly, ni fydd y cynllun hwn yn amlinellu'r ystod eang o waith y mae'r bwrdd hwn yn parhau i'w wneud i gyflawni ei swyddogaethau craidd, ac i ddatblygu ein harfer yn barhaus i gynorthwyo cymunedau ac ymarferwyr yn well ledled Canolbarth a Gorllewin Cymru. Fodd bynnag, darperir manylion llawn am sbectrwm gwaith cyffredinol y bwrdd yn flynyddol trwy ein hadroddiadau blynyddol.

Eleni, rydym hefyd wedi nodi blaenoriaethau strategol newydd sy'n llywio ein cynllun blynyddol. O fewn y blaenoriaethau newydd hyn, mae mwy o ffocws ar sut y gallwn gasglu a deall lleisiau plant ac oedolion sydd mewn perygl yn well er mwyn llywio ein harfer, sy'n cynnwys treialu'r model ymarfer Newid Mwyaf Sylweddol mewn cydweithrediad â Chyngor Sir Penfro. Mae sicrhau ansawdd a gwerthuso hefyd yn rhan amlwg o'r cynllun eleni, er mwyn cefnogi dadansoddiad cyfoethocach o dueddiadau rhanbarthol, ac felly rhaglenni gwaith mwy gwybodus.

Mae ein cynllun blynyddol yn adlewyrchu dysgu cenedlaethol thematig mewn perthynas â meysydd allweddol megis ymarfer mewn perthynas ag Adran 5 o Weithdrefnau Diogelu Cymru (honiadau / pryderon diogelu ynghylch ymarferwyr a'r rhai mewn swyddi cyfrifol). Mae rhannu gwybodaeth hefyd yn rhan o'r cynllun eleni, wrth i ni barhau i ddatblygu prosiect LINC Diogelu, sy'n defnyddio datblygiadau mewn technoleg i ddatblygu platfform rhithwir ar gyfer gweithwyr proffesiynol diogelu sy'n cynnal gwybodaeth amlasiantaethol mewn un lle hygyrch a diogel. Edrychwn ymlaen at dreialu a gwerthuso'r prosiect hwn yn y flwyddyn nesaf, fel man cychwyn ar gyfer ehangu'r prosiect yn y cam nesaf o'i weithredu.

Yn ogystal, mae'r bwrdd yn falch o gael arwain yn barhaus ar gyflawni fframwaith dysgu a datblygu'r adolygiad diogelu unedig sengl ar ran Llywodraeth Cymru, trwy adeiladu ar y cynnydd a wnaed hyd yma gyda hyfforddiant ychwanegol i gynorthwyo datblygiad proffesiynol parhaus cadeiryddion ac adolygwyr, yn ogystal â chynnal ymwybyddiaeth sefydliadol a gweithrediad yr Adolygiad Diogelu Unedig Sengl yn genedlaethol.

Rydym yn dechrau'r flwyddyn newydd hon gyda diolchgarwch diffuant am y cyfraniad sylweddol y mae ein partneriaid yn parhau i'w wneud i'n partneriaeth. Rydym yn hyderus y bydd y sylfaen gadarn hon yn ffynhonnell o gryfder wrth i ni symud ymlaen i gyflawni ein hamcanion strategol gyda'n gilydd.

Audrey Somerton-Edwards
(Cadeirydd CYSUR)
Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol,
Cyngor Sir Ceredigion

Michael Gray
(Cadeirydd CWMPAS)
Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol, Tai a Diogelu'r Cyhoedd
Cyngor Sir Penfro

EIN GWELEDIGAETH

Gweledigaeth Bwrdd Diogelu Canolbarth a Gorllewin Cymru yw bod pawb yn y rhanbarth yn byw eu bywydau yn rhydd rhag trais, camdriniaeth, esgeulustod a chamfanteisio, a bod eu hawliau'n cael eu gwarchod. Mae'r holl waith diogelu yn sensitif i barch, ac wedi'i wreiddio'n gadarn mewn parch tuag at wahaniaethau o ran hil, ethnigrwydd, diwylliant, gallu, ffydd a chyfeiriadedd rhywiol. Mae ymgysylltu a bod yn ymatebol i anghenion pob rhanddeiliad, gan gynnwys plant, pobl ifanc, oedolion sy'n wynebu risg, eu teuluoedd, gofalwyr, darparwyr gwasanaethau, a'r gymuned ehangach, yn hanfodol i hyrwyddo gweledigaeth y bwrdd.

Aelodau Bwrdd Gweithredol Diogelu Canolbarth a Gorllewin Cymru	
CWMPAS (Bwrdd Gweithredol Diogelu Oedolion)	**CYSUR (Bwrdd Gweithredol Diogelu Plant)**
Michael Gray (Cadeirydd) Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol, Tai a Diogelu'r Cyhoedd, Cyngor Sir Penfro	**Audrey Somerton-Edwards (Cadeirydd)** Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol, Cyngor Sir Ceredigion
Gwag (Is-gadeirydd)	**Gwag (Is-gadeirydd)**
Audrey Somerton-Edwards Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol, Cyngor Sir Ceredigion	**Michael Gray** Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol, Tai a Diogelu'r Cyhoedd, Cyngor Sir Penfro
Darren Mutter Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol a Thai, Cyngor Sir Caerfyrddin	**Darren Mutter** Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol a Thai, Cyngor Sir Caerfyrddin
Nina Davies Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol, Cyngor Sir Powys	**Nina Davies** Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol, Cyngor Sir Powys
Sharon Daniel Cyfarwyddwr Gweithredol Nyrsio, Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda	**Sharon Daniel** Cyfarwyddwr Gweithredol Nyrsio, Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda
Claire Roche Cyfarwyddwr Nyrsio a Bydwreigiaeth, Bwrdd Iechyd Addysgu Powys	**Claire Roche** Cyfarwyddwr Nyrsio a Bydwreigiaeth, Bwrdd Iechyd Addysgu Powys
Nadine Gould Dirprwy Gyfarwyddwr Nyrsio, Ansawdd a Phrofiad y Claf, Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda	**Nadine Gould** Dirprwy Gyfarwyddwr Nyrsio, Ansawdd a Phrofiad y Claf, Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda
Ross Evans Prif Gwnstabl Cynorthwyol Dros Dro, Heddlu Dyfed-Powys	**Ross Evans** Prif Gwnstabl Cynorthwyol Dros Dro, Heddlu Dyfed-Powys
Llyr Williams Pennaeth Diogelu'r Cyhoedd a Ditectif Brif Arolygydd Dros Dro, Heddlu Dyfed-Powys	**Llyr Williams** Pennaeth Diogelu'r Cyhoedd a Ditectif Brif Arolygydd Dros Dro, Heddlu Dyfed-Powys
Kate Burton Pennaeth Gofal Cymdeithasol i Oedolion, Cyngor Sir Caerfyrddin	**Gill Adams** Pennaeth Dros Dro Gwasanaethau Plant, Cyngor Sir Caerfyrddin
Donna Pritchard	**Donna Pritchard**

Dirprwy Gyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol a Swyddog Arweiniol Corfforaethol, Porth Gofal, Cyngor Sir Ceredigion	Dirprwy Gyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol a Swyddog Arweiniol Corfforaethol, Porth Gofal, Cyngor Sir Ceredigion
Mel Laidler Pennaeth y Gwasanaethau Oedolion, Cyngor Sir Penfro	**Chris Frey-Davies** Pennaeth y Gwasanaethau Plant, Cyngor Sir Penfro
Sharon Frewin Pennaeth y Gwasanaethau Oedolion, Cyngor Sir Powys	**Sharon Powell** Pennaeth y Gwasanaethau Plant, Cyngor Sir Powys
Liz Bowen Prif Weithredwr Cynorthwyol, Y Gwasanaeth Prawf Cenedlaethol	**Liz Bowen** Prif Weithredwr Cynorthwyol, Y Gwasanaeth Prawf Cenedlaethol
Charlotte Westacott Pennaeth Diogelu Oedolion a Phlant (Nyrs benodol), Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda	**Charlotte Westacott** Pennaeth Diogelu Oedolion a Phlant (Nyrs benodol), Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda
Jayne Wheeler-Sexton Cyfarwyddwr Cynorthwyol Diogelu (Nyrs benodol), Bwrdd Iechyd Addysgu Powys	**Jayne Wheeler-Sexton** Cyfarwyddwr Cynorthwyol Diogelu (Nyrs benodol), Bwrdd Iechyd Addysgu Powys
Debbie Pachu Nyrs Ddynodedig, Y Tîm Diogelu Cenedlaethol (GIG Cymru), Iechyd Cyhoeddus Cymru	**Debbie Pachu** Nyrs Ddynodedig, Y Tîm Diogelu Cenedlaethol (GIG Cymru), Iechyd Cyhoeddus Cymru
Chris Harrison Cynrychiolydd Rhanbarthol y Penaethiaid Comisiynu	**Gill Adams** Cynrychiolydd Rhanbarthol Dros Dro Rheolwyr Cyfiawnder Ieuenctid
Dafydd Llywelyn Comisiynydd Heddlu a Throseddu Dyfed-Powys	**Uwch-swyddogion Addysg Rhanbarthol** Sir Gaerfyrddin – Vicky Jeremy Ceredigion – Elen James Sir Benfro – Steven Richards-Downes Powys – Judith Hickey
	Dr Ingrid Prosser Meddyg penodol, Amddiffyn Plant, Bwrdd Iechyd Addysgu Powys
	Dr Faumy Hassan Meddyg penodol, Amddiffyn Plant, Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda

Uned Fusnes Byrddau Diogelu Canolbarth a Gorllewin Cymru
Julie Breckon Rheolwr Diogelu Rhanbarthol Strategol ar gyfer Plant ac Oedolion mewn Perygl
Rebecca Reynolds Rheolwr Busnes Adolygu Ymarfer
Stanislava Kovacinova Swyddog Datblygu Busnes

Stuart Hicks
Swyddog Datblygu Busnes

SUT RYDYM WEDI DATBLYGU EIN CYNLLUN BLYNYDDOL

Bob blwyddyn mae'r bwrdd yn cynnal diwrnod datblygu, lle rydym yn adolygu ein cyflawniad ar y cyd yn erbyn cynllun blynyddol y flwyddyn flaenorol, ac yn myfyrio gyda'n gilydd ar y blaenoriaethau strategol cyffredinol a'r ffrydiau gwaith penodol yr ydym am fwrw ymlaen â nhw i'r flwyddyn nesaf.

Eleni, dewisodd y bwrdd fabwysiadu dull newydd o ddatblygu ei gynllun blynyddol. Y canlyniad yw cynllun newydd sydd wedi ei fireinio'n fwy na'r fersiynau blaenorol, gyda chamau gweithredu sy'n llai o ran nifer ond sydd eu hunain yn fwy targedig ac uchelgeisiol. Dyma'r meysydd lle roeddem yn teimlo y gallem ni wneud y gwahaniaeth mwyaf i'n cymunedau yn y flwyddyn nesaf, a bydd y cynllun blynyddol cryno, ffocws-ganolog hwn yn ein cynorthwyo i weithredu ein camau gweithredu cytunedig gyda'r dyfnder a'r ffocws a fydd yn caniatáu i'n canlyniadau gael eu cyflawni yn y ffordd fwyaf effeithiol.

O ganlyniad i'n dull diwygiedig, nid ydym, fel yr ydym wedi'i wneud mewn cynlluniau blynyddol blaenorol, wedi cynnwys unrhyw ffrydiau gwaith yn y cynllun hwn sydd eisoes yn rhan o fusnes a swyddogaethau'r bwrdd, yn debyg i'n cyfrifoldebau, fel yr amlinellir yn Rhan 7 o Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014. Mae'r meysydd gwaith hyn wedi'u hymgorffori yn llywodraethiant a rhaglen flynyddol y bwrdd, ac ar draws agendâu a chynlluniau gwaith ledled strwythur ein bwrdd. Darperir trosolwg byr o rai o'r meysydd hyn isod, a gellir dod o hyd i fanylion llawn am swyddogaethau a gweithgareddau cyfunol y bwrdd yn ein hadroddiadau blynyddol.

- Cyfarfodydd y bwrdd gweithredol: Mae'r bwrdd gweithredol yn cyfarfod bob chwarter ac yn mynd i'r afael ag ystod eang o fusnes yn y cyfarfodydd strategol hyn, sy'n cynnwys dadansoddi data perfformiad rhanbarthol, goruchwylio holl is-grwpiau a ffrydiau gwaith y bwrdd, cyflwyniadau a thrafodaethau ar feysydd blaenoriaeth rhanbarthol a chenedlaethol, ac adolygiadau o gynnydd yn erbyn gweithredu ein cynlluniau blynyddol.

- Adolygiadau diogelu unedig sengl: Rydym yn ymgymryd ag adolygiadau diogelu unedig sengl lle mae unigolyn wedi marw neu wedi profi niwed sy'n dod o dan un neu ragor o feini prawf ar gyfer adolygiadau diogelu unedig sengl o dan ganllawiau statudol. Mae'r bwrdd yn rheoli ac yn goruchwylio pob adolygiad diogelu unedig sengl yng Nghanolbarth a Gorllewin Cymru, ac mae ganddo fodel a phecyn cymorth rhanbarthol i gefnogi hyn.

- Fforymau proffesiynol amlasiantaethol: Mae gennym fframwaith rhanbarthol i gefnogi asiantaethau i gynnull fforymau proffesiynol amlasiantaethol ar gyfer achosion nad ydynt yn bodloni'r meini prawf ar gyfer adolygiad diogelu unedig sengl, ond y teimlir bod dysgu amlasiantaethol ohonynt. Rydym yn cefnogi fforymau proffesiynol amlasiantaethol ledled y rhanbarth gan ddefnyddio pecynnau cymorth a dulliau ymarfer a ddatblygwyd o arfer gorau.

- Hyfforddiant: Mae ein his-grŵp hyfforddi rhanbarthol yn cefnogi ac yn datblygu hyfforddiant diogelu amlasiantaeth newydd i gynorthwyo ymarferwyr ledled y rhanbarth.

- Polisïau a gweithdrefnau: Mae'r is-grŵp polisïau a gweithdrefnau yn cynnal ac yn adolygu polisïau, gweithdrefnau a chanllawiau rhanbarthol eraill presennol mewn perthynas â diogelu plant ac oedolion sydd mewn perygl ac yn datblygu dogfennaeth newydd yn unol â blaenoriaethau rhanbarthol a meysydd thematig.

- Cyfarfodydd arweinwyr diogelu: Cynhelir y cyfarfodydd amlasiantaeth hyn yn rheolaidd drwy gydol y flwyddyn, ac maent yn cynnwys uwch-reolwyr ar draws gofal cymdeithasol plant ac oedolion, yn ogystal ag uwch-swyddogion o'r Adran Iechyd a Heddlu Dyfed-Powys, i ystyried

a datblygu darnau o waith pwrpasol ochr yn ochr â chyfarfodydd craidd, ac i archwilio meysydd arfer diogelu o ddiddordeb cyffredin ar draws asiantaethau.

- Grwpiau gorchwyl a gorffen: Yn ogystal â'r swyddogaethau a'r grwpiau craidd hyn, mae nifer o grwpiau gorchwyl a gorffen pwrpasol yn rhedeg drwy gydol y flwyddyn i ddatblygu prosiectau a gweithgareddau'r bwrdd. Yn y flwyddyn nesaf, bydd hyn yn cynnwys datblygu strategaeth camfanteisio ranbarthol newydd i bob oed, a grwpiau hyfforddiant i gynllunio a chyflwyno hyfforddiant amlasiantaeth rhanbarthol pwrpasol, ochr yn ochr â gwaith i gynllunio a chyflwyno amrywiaeth o weithgareddau a digwyddiadau a gynhelir bob blwyddyn fel rhan o'r Wythnos Ddiogelu Genedlaethol.

Fel y gwelir, mae gan y bwrdd set gynhwysfawr, gyffredinol o ffrydiau gwaith a busnes sy'n dod o fewn ei ystod eang o swyddogaethau statudol. Er y gellir dod o hyd i fanylion pellach am y gwaith a wnaed gan ein bwrdd yn ein hadroddiadau blynyddol, dim ond y meysydd gwaith newydd hynny y mae partneriaid wedi ymrwymo iddynt eleni, yn ychwanegol at ein busnes bwrdd sefydlog a pharhaus, sydd wedi'u cynnwys yn y cynllun blynyddol ar gyfer y flwyddyn sydd i ddod. Mae'r cynllun blynyddol ar gyfer 2026–2027 wedi'i nodi yn y tudalennau canlynol.

CANLYNIADAU BLAENORIAETH STRATEGOL A NODWYD AR GYFER 2025–2026

1. Dysgu thematig cenedlaethol a rhanbarthol: Cryfhau a chydgrynhoi meysydd allweddol o ddysgu, a themâu cenedlaethol a rhanbarthol yng ngwaith a blaenoriaethau'r bwrdd.

2. Sicrhau ansawdd a data: Ymgymryd â gwerthusiad a dadansoddiad data cyfoethocach a mwy ansoddol i hwyluso rhaglenni a ffrydiau gwaith y bwrdd sy'n seiliedig ar wybodaeth.

3. Cyfranogiad a lleisiau'r rhai sydd â phrofiad bywyd: Cryfhau ymgysylltiad â phlant, oedolion sydd mewn perygl, a chymunedau, a sicrhau bod eu safbwyntiau a'u profiadau bywyd yn llywio ymarfer a blaenoriaethau yn uniongyrchol.

4. Cryfhau ymgysylltiad â chymunedau (gan gynnwys grwpiau a sefydliadau ynysig ac anodd eu cyrraedd): Grymuso cymunedau drwy hwyluso datblygiad a hygyrchedd adnoddau a chanllawiau mewn perthynas â diogelu a llesiant.

Mae sut yr ydym yn bwriadu cyflawni'r canlyniadau hyn, a'r crynodeb o'r gwelliannau yr ydym yn bwriadu eu gwneud i'n galluogi i gyflawni ein hamcanion, wedi'u rhestru yn ein cynllun busnes isod.

1. Dysgu thematig cenedlaethol a rhanbarthol: Cryfhau a chydgrynhoi meysydd allweddol o ddysgu a themâu cenedlaethol a rhanbarthol yng ngwaith a blaenoriaethau'r bwrdd.		
Maes blaenoriaeth	**Beth ydym am ei gyflawni?**	**Sut fyddwn ni'n gwybod ein bod ni wedi cyflawni'r cam gweithredu hwn?**
1.1 Strwythur a ffocws y bwrdd gweithredol	Hyrwyddo ymhellach flaenoriaethau strategol a meysydd ffocws thematig y bwrdd o fewn agendâu'r bwrdd gweithredol.	Bydd meysydd gwaith o fewn y cynllun blynyddol, ynghyd â meysydd thematig allweddol, yn cael lle mwy amlwg yn agenda'r bwrdd.
		Bydd mwy o oruchwyliaeth o gynnydd yn erbyn y cynllun blynyddol yn cael ei chyflawni ar lefel y bwrdd gweithredol.
	Cryfhau agendâu'r bwrdd gweithredol i hwyluso goruchwyliaeth ac ymwybyddiaeth gryfach o aelodaeth a chynrychiolaeth asiantaethau ar lefel strategol.	Bydd cynrychiolaeth strategol ar draws asiantaethau yn eitem sefydlog ar yr agenda, er mwyn sicrhau bod y gynrychiolaeth ofynnol ar waith mewn perthynas ag eitemau o fewn agenda'r bwrdd.
1.2 Rhannu gwybodaeth	Treialu a gwerthuso prosiect LINC Diogelu.	Bydd gweithrediad y prosiect yn seiliedig ar ganlyniadau'r cynllun peilot a'r gwerthusiad.
	Ehangu prosiect LINC Diogelu i gynnwys oedolion sydd mewn perygl.	Bydd gwybodaeth mewn perthynas ag oedolion sydd mewn perygl yn cael ei hychwanegu at y platfform, a bydd ymarferwyr diogelu oedolion yn cymryd rhan yng ngham nesaf y prosiect.
1.3 Gweithdrefnau Diogelu Cymru, Adran 5 – Honiadau / pryderon diogelu ynghylch ymarferwyr a'r rhai mewn swyddi cyfrifol	Ochr yn ochr â ffrydiau gwaith cenedlaethol, hyrwyddo a chefnogi hyfforddiant ac ymarfer mewn perthynas â phrosesau Adran 5.	Bydd mwy o gysondeb o ran arfer mewn perthynas ag Adran 5 yn amlwg ar draws y rhanbarth.

1.4 Ymarfer a hyfforddiant diogelu oedolion	Ymgorffori'r gwaith datblygu a wnaed gan yr arweinwyr diogelu oedolion yn 2025–2026 yn y gwaith o sefydlu canllaw ymarfer atodol rhanbarthol, i lywio gwaith rhanbarthol a chenedlaethol yn y maes hwn.	Bydd y canllaw ymarfer yn llywio diweddariadau a gwelliannau i Weithdrefnau Diogelu Cymru ar gyfer oedolion sydd mewn perygl.
	Defnyddio'r canllaw ymarfer a amlinellwyd uchod i ddatblygu hyfforddiant, a chanllawiau amlasiantaeth mewn perthynas â diogelu oedolion.	Bydd mwy o gydraddoldeb yn cael ei gyflawni rhwng diogelu plant ac oedolion o fewn y fframwaith hyfforddiant amlasiantaeth.

2. Sicrhau ansawdd a data: Ymgymryd â gwerthusiad a dadansoddiad data cyfoethocach a mwy ansoddol i hwyluso rhaglenni a ffrydiau gwaith y bwrdd, sy'n seiliedig ar wybodaeth.		
Maes blaenoriaeth	**Beth ydym am ei gyflawni?**	**Sut fyddwn ni'n gwybod ein bod ni wedi cyflawni'r cam gweithredu hwn?**
2.1 Datblygu a diweddaru fframwaith sicrhau ansawdd rhanbarthol	Datblygu model gwerthuso ansoddol i werthuso effeithiolrwydd hyfforddiant diogelu amlasiantaeth, a'i effaith ar ymarfer proffesiynol.	Bydd data gwerthuso ansoddol ar gael mewn perthynas â hyfforddiant diogelu amlasiantaeth, a fydd yn llywio adolygiad a chyflwyno pecynnau yn uniongyrchol.
	Fel rhan o'r fframwaith sicrhau ansawdd rhanbarthol, datblygu model a phroses ar gyfer cynnal adolygiad gan gymheiriaid ymhlith asiantaethau partner fel mecanwaith archwilio.	Bydd asiantaethau partner yn ymwybodol o lwybr clir i ofyn am / trefnu adolygiad gan gymheiriaid fel swyddogaeth archwilio o fewn fframwaith y bwrdd.
	Fel rhan o'r adolygiad o'r fframwaith sicrhau ansawdd, datblygu model archwilio'r bwrdd yn rhaglen hirdymor, gan sefydlu amlder a phroses y cytunwyd arnynt ar gyfer nodi themâu archwilio.	Bydd rhaglen archwilio dreigl yn cael ei hymgorffori, a bydd archwiliadau'n cael eu cyflwyno i'r bwrdd gweithredol ar amlder rheolaidd y cytunwyd arno.
	Mireinio a datblygu'r ffordd y cyflwynir data i'r bwrdd gweithredol, drwy gyfuniad o ddefnyddio datblygiadau mewn technoleg, a chynnwys dadansoddiad data amlasiantaeth o fewn strwythurau ehangach y bwrdd, i lywio'r data a'r dadansoddiad a gyflwynir ar lefel y bwrdd gweithredol.	Bydd y bwrdd gweithredol yn cael dadansoddiad mwy manwl, sy'n seiliedig ar wybodaeth, mewn perthynas â data perfformiad rhanbarthol.
		Bydd dadansoddi data amlasiantaeth yn rhan o agendâu'r bwrdd ar lefel is-grŵp, er mwyn hwyluso dadansoddi a myfyrio ychwanegol.

3. Cyfranogiad a lleisiau'r rhai sydd â phrofiad bywyd: Cryfhau ymgysylltiad â phlant, oedolion sydd mewn perygl, a chymunedau, a sicrhau bod eu safbwyntiau a'u profiadau bywyd yn llywio ymarfer a blaenoriaethau yn uniongyrchol.		
Maes blaenoriaeth	**Beth ydym am ei gyflawni?**	**Sut fyddwn ni'n gwybod ein bod ni wedi cyflawni'r cam gweithredu hwn?**
3.1 Newid Mwyaf Sylweddol	Treialu a gwerthuso'r model Newid Mwyaf Sylweddol mewn cydweithrediad â Chyngor Sir Penfro.	Bydd panel dethol storïau yn cael ei ymgorffori yn strwythurau presennol y bwrdd.
		Bydd cyfraniadau uniongyrchol a storïau mewn perthynas ag unigolion yn y gymuned yn ymddangos o fewn agendâu, ffrydiau gwaith a busnes y bwrdd.
3.2 Lleisiau plant a phobl ifanc	Gweithredu'r model ymgysylltu â phlant y cytunwyd arno yn llawn i gynnwys cyfraniadau plant a gafwyd ar lefel leol yn y bwrdd gweithredol.	Bydd canlyniad arferion ymgysylltu â phlant lleol yn rhan o agendâu'r grwpiau gweithredol lleol.
		Bydd cyfraniadau wedi'u coladu gan blant a phobl ifanc i'w gweld o fewn busnes ac agendâu'r bwrdd.

4. Cryfhau ymgysylltiad â chymunedau (gan gynnwys grwpiau a sefydliadau ynysig ac anodd eu cyrraedd): Grymuso cymunedau drwy hwyluso datblygiad a hygyrchedd adnoddau a chanllawiau mewn perthynas â diogelu a llesiant.		
Maes blaenoriaeth	**Beth ydym am ei gyflawni?**	**Sut fyddwn ni'n gwybod ein bod ni wedi cyflawni'r cam gweithredu hwn?**
4.1 Cymunedau ynysig a defnydd cymhleth	Nodi rhwystrau i gael mynediad at ganllawiau a chymorth diogelu, gan gynnwys dulliau o roi gwybod am bryderon, a cheisio mynd i'r afael â'r rhain drwy ddarparu canllawiau, gwybodaeth a/neu hyfforddiant.	Bydd canllawiau a gwybodaeth hygyrch ar gael i gymunedau, gyda llwybrau clir ar gyfer adrodd pryderon a cheisio cymorth.
4.2 Cysgu mwy diogel	Casglu a chyhoeddi cyfres o adnoddau a chanllawiau mewn perthynas ag arferion cysgu diogel, gan ddefnyddio llwyfannau cyfathrebu'r bwrdd.	Bydd cysgu diogel yn rhan o gynllun cyfathrebu'r bwrdd.
		Bydd canllawiau cysgu diogel hawdd eu cyrchu ar wefan y bwrdd.
4.3 Cyfathrebu	Sefydlu cynllun cyfathrebu rhanbarthol sy'n cynnwys rhannu canllawiau a gwybodaeth ar gyfer cymunedau ac ymarferwyr mewn perthynas â diogelu plant ac oedolion sydd mewn perygl.	Bydd cyfathrebiadau rheolaidd yn cael eu rhannu ar draws llwyfannau cyfathrebu mewn perthynas ag amrywiaeth o feysydd thematig.
		Bydd metrigau ar-lein mewn perthynas â llwyfannau cyfathrebu'r bwrdd yn dangos cynnydd mewn cyrhaeddiad mewn perthynas â chynnwys a rennir.

GWARIANT ARFAETHEDIG Y BWRDD I GYFLAWNI EIN HAMCANION

Awdurdodau lleol: • Ceredigion 15% • Powys 25% • Sir Gaerfyrddin 35% • Sir Benfro 25%	60%	**Iechyd:** • Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda 75% • Bwrdd Iechyd Addysgu Powys 25%	25%	Cyfanswm: 100%
Yr heddlu • Heddlu Dyfed-Powys	10%	**Gwasanaeth prawf:** • Y Gwasanaeth Prawf Cenedlaethol	5%	

Cyllideb 2025–2026		**Cyfraniadau'r asiantaeth 2026–2027**	
Costau staff a chyflogau	239,460	Cyngor Sir Ceredigion	20,930
		Cyngor Sir Powys	34,883
Offer a meddalwedd technoleg gwybodaeth	1,030	Cyngor Sir Caerfyrddin	48,836
Costau swyddfa, gweinyddu a recriwtio	10,750	Cyngor Sir Penfro	34,883
Teithio, lleoliadau a chyfathrebu	5,120	Heddlu Dyfed-Powys	23,255
Cyhoeddusrwydd, hyrwyddo a chyfieithu	7,450	Gwasanaeth Prawf Cymru	11,628
Comisiynu ymchwil, prosiectau a gomisiynir yn annibynnol, a darparu hyfforddiant rhanbarthol pwrpasol yn allanol	10,740	Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda	43,603
		Bwrdd Iechyd Addysgu Powys	14,534
		Arian ychwanegol gan Lywodraeth Cymru	42,000
CYFANSWM	**274,550**	**CYFANSWM**	**274,550**

SUT YR YDYM YN BWRIADU CYDWEITHIO AG UNIGOLION NEU GYRFF ERAILL

Bydd Bwrdd Diogelu Canolbarth a Gorllewin Cymru yn parhau i weithio ar y cyd, ac mewn partneriaeth, â'r holl fyrddau diogelu eraill yng Nghymru drwy fod yn bresennol mewn cyfarfodydd rheolaidd ar gyfer y rheolwyr busnes a hwylusir gan Lywodraeth Cymru. Mae hyn yn cynnwys rhannu gwybodaeth ac arfer da yn rheolaidd ynghylch adolygiadau diogelu unedig sengl, cydlynu themâu a chyfathrebu'r Wythnos Ddiogelu Genedlaethol, a digwyddiadau ad hoc / pwrpasol eraill a drefnir yn allanol. Yn benodol, bydd cydweithrediad cryf yn cael ei gyflawni eleni gydag amrywiol randdeiliaid allweddol wrth i ni barhau i oruchwylio'r gwaith o weithredu fframwaith dysgu a datblygu'r adolygiad diogelu unedig sengl, a hwyluso digwyddiadau hyfforddi wyneb yn wyneb, ochr yn ochr â hyrwyddo a datblygu adnoddau hyfforddi digidol ategol, a phresenoldeb a chyfraniad at sawl ffrwd waith ac is-grŵp cysylltiedig.

Rydym yn parhau i lunio'r agenda diogelu cenedlaethol a'r sgwrs, ac rydym yn parhau i weithio gyda'r Bwrdd Diogelu Annibynnol Cenedlaethol. Mae hyn yn cynnwys parhau i gefnogi datblygiad y fframwaith perfformiad ar gyfer diogelu amlasiantaeth cenedlaethol.

Mae staff sy'n gysylltiedig ag Uned Fusnes y Bwrdd Diogelu Rhanbarthol, ochr yn ochr ag aelodau'r bwrdd, a staff ac asiantaethau sy'n cefnogi ein his-grwpiau a'n ffrydiau gwaith, yn mynychu ac yn cyfrannu at gyfarfodydd sawl bwrdd strategol cenedlaethol, yn ogystal â ffrydiau gwaith a grwpiau rheolaidd a phwrpasol, i gefnogi a datblygu arferion diogelu ledled Cymru. Mae'r rhain yn cynnwys Bwrdd Prosiect Gweithdrefnau Diogelu Cymru, y Grŵp Adolygu Safonau Hyfforddiant Diogelu Cenedlaethol, a Grŵp Gwrthgaethwasiaeth Cymru. Mae llawer iawn o waith wedi'i neilltuo eleni i gefnogi diweddariad Adran 5 o Weithdrefnau Diogelu Cymru, a bydd hyn yn parhau yn y flwyddyn nesaf drwy weithredu'r broses wedi'i diweddaru.

SUT YR YDYM YN RHOI CYFLE I BOBL YR EFFEITHIR ARNYNT GAN WAITH Y BWRDD I GYFRANOGI

Hyd at ddiwedd mis Mawrth 2025, parhaodd Bwrdd CYSUR i gomisiynu gwasanaeth eirioli annibynnol Tros Gynnal Plant i hwyluso ei Fwrdd Iau Diogelu Plant Rhanbarthol. Drwy'r model hwn, cafodd y bwrdd y pleser o ymgysylltu â nifer o bobl ifanc ar draws y rhanbarth mewn perthynas â sawl ffrwd waith. Fodd bynnag, arweiniodd newidiadau mewn trefniadau lleol ar gyfer grwpiau a phartneriaethau iau, ac esblygiad naturiol modelau ymgysylltu yn lleol ac yn rhanbarthol, at angen dilynol i ddatblygu ein model rhanbarthol ymhellach i hwyluso ymgysylltiad mwy manwl a chyson a allai gyrraedd nifer fwy o bobl ifanc.

Yn flaenorol, mae'r bwrdd, mewn cydweithrediad â phartneriaid rhanbarthol, wedi datblygu model newydd ar gyfer ymgysylltu â phlant a phobl ifanc, sy'n defnyddio fforymau lleol presennol fel mecanwaith i gyrraedd grwpiau ehangach o bobl ifanc ar draws yr ardal ddaearyddol eang sy'n ffurfio'r bwrdd. Yn y modd hwn, mae'r bwrdd yn gobeithio ymgysylltu â nifer fwy o bobl ifanc sydd ag amrywiaeth o brofiadau o gymorth ac ymyrraeth amlasiantaeth, yn ogystal â chyflawni ymgysylltiad mwy cyfoethog a chyson, trwy gefnogaeth ymarferwyr lleol sy'n cefnogi ac yn ymgysylltu â grwpiau o'r fath. Mae ymgysylltu â phlant a phobl ifanc yn ffocws allweddol yn ein cynllun blynyddol unwaith eto eleni, ac edrychwn ymlaen at weithredu ein model ymgysylltu wedi'i adnewyddu yn y flwyddyn i ddod.

Mae panel o oroeswyr, sy'n cynnwys goroeswyr cam-drin domestig, yn cael eu cynnwys yn effeithiol yn ffrydiau gwaith y bwrdd sy'n ymwneud â gwaith rhanbarthol ynghylch trais yn erbyn menywod, cam-drin domestig a thrais rhywiol. Mae eu lleisiau a'u profiad bywyd yn cyfrannu at gyfarfodydd rhanbarthol ac yn gweithio'n rheolaidd.

Bydd cynlluniau i wrando ar leisiau goroeswyr cam-drin domestig yn parhau eleni, fel yr amlinellir yn y strategaeth VAWDASV ranbarthol (2023–2027).

Yn ystod y flwyddyn nesaf, cynhelir prosiect peilot 12 mis er mwyn cael clywed a deall lleisiau oedolion sydd mewn perygl. Mae model ymarfer y Newid Mwyaf Sylweddol yn hwyluso casglu storïau gan y rhai sydd wedi bod yn destun y broses ddiogelu, a myfyrio drostynt. Bydd strwythurau presennol y bwrdd yn cael eu defnyddio, gan gynnwys y grwpiau gweithredol lleol a'r byrddau gweithredol, i glywed profiadau'r rhai sydd â phrofiad personol, a bydd y Bwrdd Diogelu Rhanbarthol yn ymdrechu i ystyried sut y gall y profiadau hyn lunio gwaith y bwrdd, blaenoriaethau strategol ac, yn y pen draw, arferion diogelu amlasiantaethol wrth symud ymlaen.

I gael rhagor o wybodaeth am Fwrdd Diogelu Canolbarth a Gorllewin Cymru, ewch i'n gwefan:

www.cysur.cymru

SUT I ADRODD AM BRYDERON

Os ydych yn amau bod plentyn, unigolyn ifanc neu oedolyn **yn wynebu risg uniongyrchol o niwed, ffoniwch 999** a siaradwch â'r **heddlu.**

Os hoffech chi adrodd ar ddigwyddiad **nad yw'n fater brys,** neu os oes gennych broblem neu ymholiad cyffredinol, gallwch ffonio **101** i gyrraedd y gwasanaeth 24 awr ar gyfer materion nad ydynt yn rhai brys.

Os ydych chi'n pryderu am ddiogelwch neu lesiant unigolyn, mae gennych chi ddyletswydd i roi gwybod amdano ar unwaith. Mae gwybodaeth gyswllt gyfredol ar gyfer pob sir o fewn y bwrdd ar gael ar ein gwefan.

Am wybodaeth gyswllt i roi gwybod am bryder ynghylch diogelwch neu lesiant plentyn, ewch i'r dudalen hon: https://cysur.cymru/cysylltiadau-a-dolenni-defnyddiol/rhoi-gwybod-am-bryderon-plant/.

Am wybodaeth gyswllt i roi gwybod am bryder ynghylch diogelwch neu lesiant oedolyn, ewch i'r dudalen hon: https://cysur.cymru/cysylltiadau-a-dolenni-defnyddiol/rhoi-gwybod-am-bryderon-oedolion/.